

Ledertræf 2025

Kom til FOA Ledertræf

5.- 6. februar 2025, Comwell Kolding



Tilmelding

Dato og sted

Dato 5.-6. februar 2025
Comwell, Skovbynet 1, 6000 Kolding.

Pris for hele arrangementet og
overnatning er 2900 kr.

Der betales ikke refusion for
transport og daglønstab.

Tilmeldingsfrist

Tilmeldingsfrist den 20. december 2024.

Bemærk

Bemærk bindende tilmelding – i tilfælde af afbud
er det muligt at tilmelde en anden i stedet.

Tilmelding og evt. spørgsmål

Helle Kragsskov, hkr001@foa.dk

Nye Ledelsesformer

Kom og mød lederkollegaer fra hele landet, få ny viden og ikke mindst redskaber, du kan bruge i din hverdag som leder.

Årets tema er nye ledelsesformer og nye organisationsformer – det du som leder står i lige nu eller måske kommer til at stå i som leder i det danske velfærdssamfund.

Der tales for øjeblikket meget om frisættelse – at arbejdspladserne og dermed medarbejderne får et større fagligt handlerum i deres opgaveløsning. At medarbejderne kommer til at blive mere selvledende. Det betyder dog ikke, at der er behov for mindre ledelse – tværtimod. Men hvilken slags ledelse er der behov for? Det er et af de spørgsmål vi forsøger at besvare på dette års ledertræf.

På ledertræffet prøver vi at give svaret bl.a. ved at tage en overflyvning

over ledelseslandskabet og alle de begreber, der er på spil. Det har vi fået forsker Tina Øllegaard Bentzen til at tage sig af.

Desuden fordyber vi os i nogle af de bud på fremtidens ledelse, der virker mest lovende.

I FOA mener vi, at ledelse bl.a. skal være baseret på tillid, nærvær og arbejdsfællesskab.

Tillid er en nødvendig forudsætning, når medarbejderne får øget fagligt handlerum. Vi ved dog alle at tillid ikke kommer af sig selv, det skal opbygges af begge parter. Du skal som leder have tillid til dine medarbejdere ligesom de skal have tillid til dig. Vi har derfor inviteret chefkonsulent Rikke Liv Holst fra Komponent til at komme og tale om distribueret ledelse, hvor hun vil udfolde netop den del for os.

Som leder bør du være "tæt på" dine medarbejdere - til stede på arbejdspladsen. Du skal have fingeren på pulsen og være til rådighed for medarbejderne, når de søger sparring. Det bliver vanskeliggjort, hvis du har mange medarbejdere og/eller er leder for flere matrikler. Vi har på dette års Ledertræf bedt videnskabsteoretiker Ib Ravn om at komme og tale om, hvordan du sætter medarbejderne fri uden at miste styringen.

Et forpligtende arbejdsfællesskab indebærer at alle på arbejdspladsen ved, at de er afhængige af hinanden for at lykkes med deres fælles kerneopgave. Et arbejdsfællesskab forudsætter at alle stiller deres viden, hjælpsomhed, ressourcer og engagement til rådighed. Forsker og ledelsesrådgiver Anders Trillinggaard er inviteret med på årets Ledertræf for at beskrive, hvad I som ledere kan opnå ved at arbejde sammen om ledelse.



Psst – Trillinggaard har skrevet en ny bog "Meget mere ledelse - med de samme kræfter". Se denne video.

Ledertræffet er baseret på en praksisnær tilgang til ledelse, så du som deltager får både ny viden og konkrete redskaber med dig hjem.

Vi glæder os til at se jer. 😊

Bedste hilsener
Joan Lindskov
Fagpolitisk ordfører med ansvar for lederarbejdet og etablering af en Lederforening i FOA

Program

Onsdag den 5. februar

- 10.00 **Velkomst**
ved Fagpolitisk ordfører Joan Lindskov
- 10.15-11.30 **Kort over ledelseslandskabet med frisættelse i fokus
en overflyvning ved Forsker Tina Øllgaard Bentzen**
Tina har bl.a skrevet bogen "Tillidsbaseret styring og ledelse i offentlige organisationer", hvor hun beskriver det svære spring fra at have en ambition om tillidsbaseret ledelse til at udøve den i praksis.
- 11.30-11.45 **Pause**
- 11.45-13.00 **Selvorganisering og frisættelse
ved Forsker og ledelsesrådgiver Anders Trillingsgaard**
Anders har en dybdegående indsigt og erfaring med udvikling af ledelse. Han har skrevet flere ledelsesbøger, bl.a. den omtalte "Meget mere ledelse", hvor han opererer med 6 ledelsesprincipper der bryder med traditionel ledelsestænkning. Og insisterer på at vi er nødt til at invitere følelser med, når vi vil vækste og udvikle organisationer.
- 13.00-14.00 **Frokost**

14.00

Fem workshops

1. Fordele ved fuld tid ved konsulent Nina Banerjee

Hvad er det flere medarbejdere på fuld tid kan? Hvorfor er det at både faglige organisationer som FOA og Kommunernes Landsforening er gået sammen om at få flere faste medarbejdere på fuld tid? Det vil Nina fortælle meget mere om og I vil få mulighed for at spørge ind til de udfordringer I kan få øje på.

2. Ledernes trivsel ved udviklingskonsulent Lise Keller fra BFA

Det er vigtigt at du trives og oplever arbejdsglæde som leder, dit arbejdsmiljø er lige så vigtig som medarbejdernes. Lise kommer og arbejder med jer ud fra BFAs publikationer om ledertrivsel. Disse publikationer kan du få med dig fra denne workshop. <https://www.godtarbejdsmiljo.dk/ledelse-organisering/lederens-trivsel/katalog-styrk-lederes-trivsel-og-resultater>

3. Faglig ledelse ved konsulent Jan Olsen, KL

Faglig ledelse skaber bedre resultater for borgerne (undersøgelse fra Væksthus for ledelse) Men hvad handler faglig ledelse om? Og hvorfor er faglig ledelse så vigtig? Hvad er det faglig ledelse kan? Det vil Jan give sine bud på med udgangspunkt i Væksthus for ledelses publikationer om faglig ledelse. <https://www.lederweb.dk/saadan-faar-faglig-ledelse-hoejere-prioritet/>

4. Meget mere ledelse ved forsker Anders Trillingsgaard

Anders vil på denne workshop arbejde mere praksisnært med, hvordan I som ledere kan opnå mere ledelse med de samme kræfter. Det vil han gøre med udgangspunkt i hans tidligere oplæg i plenum.

5. 24/7 ledelse ved konsulent Hirse Tikøb, Komponent

Ledelse af 24/7 arbejdspladser kræver at du og medarbejderne finder en passende balance mellem din ledelse og deres selv-edelse. Det er nødvendigt at der kan træffes beslutninger og løses problemer i den del af åbningstiden, hvor der ikke er en leder på arbejde. Det kan I sammen med Hirse dykke ned i på denne workshop. <https://www.lederweb.dk/ledelsedognetrondt/>

Hver deltager har mulighed for at nå 3 workshops i løbet af eftermiddagen.

Runde 1: 14.00-15.00

Pause: 15.00-15.15

Runde 2: 15.15-16.15

Pause: 16.15-16.45 [kaffe/te]

Runde 3: 16.45-17.45

19.00

Middag

PROGRAM TORSDAG →

Torsdag den 6. februar

09.00-10.00 **Distribueret ledelse**

ved konsulent Rikke Liv Holst, Komponent

Distribueret ledelse bygger på tillid og sørger for at du som leder er en del af problemløsningen og bliver delagtig i læring og vidensdeling. Det vil Rikke fortælle meget mere om i hendes spændende oplæg. Du kan læse mere om distribueret ledelse i denne artikel <https://www.lederweb.dk/hvorfor-distribueret-ledelse/>

10.00-10.30 **Pause**

10.30-11.45 **Sæt medarbejderne fri uden at miste styringen**

ved lektor Ib Ravn, Århus Universitet

Frisættelse og involvering af medarbejdere kan være en frustrerende og vanskelig proces for både ledere og medarbejdere. Hvordan kan involvering foregå anderledes og bedre? Faciliterende ledelse bliver en essentiel kompetence for jer som ledere. Og det vil Ib Ravn uddybe i hans oplæg om at finde balancen mellem frihed og styring.

Læs evt. denne artikel <https://www.lederweb.dk/saet-medarbejderne-fri-uden-at-miste-styringen/>

11.45-12.00 **Opsamling på ledertræffet ved Joan Lindskov**

12.00 **Frokost to go og tak for denne gang**

NOVEMBER 2024

Ledertræf 2025

Nye ledelsesformer

Hvad er det fremtidens ledelse kalder på? Hvad er der brug for? Hvor skal vi hen?

Dette års ledertræf giver dig viden og redskaber, som du kan tage med hjem og udfolde.

Ledelse af medarbejdere er omdrejningspunktet og det får du flere spændende bud på. Samtidig kigger vi også ind i ledertrivsel og vilkår for dig som leder.

Politisk ansvarlig: Joan Lindskov Produktion: Grafisk Team/AK

IN_Ledertræf-2024_A5_14112024



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Leder

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. FOA repræsenterer omkring 3000 ledermedlemmer indenfor den offentlige sektor. I FOA er vi ved at etablere en Lederforening, som skal arbejde på at opfylde lederne behov og fremme den politisk forståelse for de vilkår, der skal være til stede for at kunne udøve god ledelse. FOA mener at der grundlæggende skal være følgende til stede – et passende ledelsesspænd, et ledelsesrum til at udvikle ledelse, et godt arbejdsmiljø for ledere og at ledere har de rette kompetencer at udøve den ledelse, der er brug for. Lederforeningen i FOA kan yde sparring, vejledning og rådgivning til ledermedlemmerne og bistå i arbejdsretslige sager. Der vil også blive udbudt kurser og webinarer. Derudover forhandler FOA lederne løn og arbejdsvilkår gennem lederne overenskomster.